



Ministero dell'Istruzione e del Merito



LICEO CLASSICO STATALE
ENNIO QUIRINO VISCONTI
con sezione
Cambridge International School

e

AI DOCENTI
AL PERSONALE ATA

CIRCOLARE N.50 /ds/2026-2027

OGGETTO: Benefici Legge 104/1992 – Procedure per la conferma annuale, prima presentazione della documentazione e nuova disciplina per l'assistenza ad un medesimo disabile grave (informativa Circolare INPS n. 100 del 18/09/2026 e D.Lgs. 105/2022).

Si comunicano di seguito le indicazioni operative per la fruizione dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992 per l'A.S. corrente, aggiornate in conformità alle recenti disposizioni applicative INPS (Circolare n. 100 del 18/09/2026) e alle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022.

1. Personale che usufruisce già dei benefici (Conferma annuale)

Il personale che già usufruisce dei permessi ex art. 33 della Legge n. 104/1992, al fine di confermare la concessione dei benefici anche per l'A.S. corrente, deve presentare un'apposita dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Tale dichiarazione deve attestare che **non sono intervenute variazioni** rispetto alla documentazione sanitaria e alle dichiarazioni sostitutive già acquisite agli atti della scuola.

2. Personale che richiede i benefici per la prima volta (Nuova procedura)

Il personale che intenda usufruire per la prima volta dei permessi di cui alla Legge n. 104/1992 (per sé o per l'assistenza ad un familiare con disabilità in situazione di gravità) è tenuto a depositare presso la Segreteria del personale la seguente documentazione:

- ☐ **Copia del Verbale della Commissione Medica INPS/ASL:** attestante il riconoscimento dell'handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992;
- ☐ **Copia del provvedimento / autorizzazione dell'INPS:** attestante l'accoglimento della domanda di permessi;
- ☐ **Dichiarazione sostitutiva (D.P.R. 445/2000):** attestante la sussistenza dei requisiti di legge, il grado di parentela/affinità e l'assenza di ricovero a tempo pieno della persona assistita.



Ministero dell'Istruzione e del Merito



LICEO CLASSICO STATALE
ENNIO QUIRINO VISCONTI

con sezione

Cambridge International School

3. Superamento del "Referente Unico" e regole di fruizione alternativa (Circolare INPS n. 100/2026)

In attuazione delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022 e dei chiarimenti operativi forniti dall'INPS con la Circolare n. 100 del 18/09/2026, si specificano le nuove regole riguardanti l'eliminazione del principio del "referente unico dell'assistenza":

- ☐ **Fruizione plurisoggettiva per la stessa persona disabile:** Il diritto alla fruizione dei permessi ex art. 33, c. 3, L. 104/1992 per l'assistenza al medesimo soggetto disabile grave può essere riconosciuto a più familiari aventi diritto, fermi restando i requisiti di legge.
- ☐ **Tetto massimo condiviso di 3 giorni mensili:** L'autorizzazione a più familiari NON raddoppia i permessi: il limite massimo di permessi retribuibili rimane di 3 giorni mensili complessivi per ciascun soggetto disabile grave, che devono essere fruiti in via alternativa tra gli aventi diritto autorizzati dall'INPS.
- ☐ **Divieto di fruizione contemporanea:** È vietata la fruizione dei permessi nelle medesime giornate o nelle medesime ore da parte di più lavoratori per lo stesso assistito.
- ☐ **Sanzioni:** il superamento del limite di 3 giorni mensili complessivi o la fruizione sovrapposta/contemporanea per lo stesso assistito costituisce violazione di legge. In tali casi, l'INPS procederà al recupero delle somme indebitamente percepite, fatte salve le conseguenze disciplinari e amministrative a carico dei dichiaranti.

4. Rinnovi, ricoveri ospedalieri e obblighi di informazione tempestiva

Si ricordano i seguenti adempimenti e limiti normativi:

- ☐ **Verifica scadenze verbali e rinnovi:** Si raccomanda di verificare la data di scadenza del verbale di handicap. Qualora sia prevista la revisione, il dipendente deve attivare tempestivamente la domanda di rinnovo presso l'INPS.
- ☐ **Ricovero ospedaliero a tempo pieno:** I permessi non spettano qualora il disabile grave sia ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o istituti specializzati, ad eccezione dei casi in cui sia espressamente richiesta da documentazione medica la presenza del familiare assistente.
- ☐ **Obbligo di comunicazione di variazioni:** Il dipendente è tenuto a informare immediatamente la scuola circa la fruizione di permessi per lo stesso disabile da parte di altri familiari, l'eventuale ricovero a tempo pieno, la revoca/revisione del giudizio di gravità o qualsiasi modifica dei requisiti.



Ministero dell'Istruzione e del Merito



LICEO CLASSICO STATALE
ENNIO QUIRINO VISCONTI

con sezione

Cambridge International School

5. Modalità di comunicazione delle assenze e termine di presentazione

- **Personale A.T.A.:** Salvo situazioni di urgenza imprevedibili, è tenuto a comunicare la pianificazione mensile dei permessi entro l'inizio del mese di riferimento (art. 32, c. 2, CCNL 2018).
- **Personale Docente:** Salvo casi di urgenza, comunica con congruo anticipo la programmazione delle assenze per consentire la continuità didattica e l'organizzazione delle sostituzioni.

TERMINE DI CONSEGNA MODULISTICA:

La dichiarazione di conferma annuale o la documentazione di prima presentazione deve essere consegnata o inviata attraverso la casella mail scolastica alla Segreteria del Personale entro il **15 ottobre**, utilizzando il modulo allegato.

Roma, 8 ottobre 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rita Pappalardo

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse